

Führung	Führungskräfte-Entwicklung
----------------	-----------------------------------

Die Anforderungen an Führungskräfte steigen kontinuierlich an. Ein hohes fachliches Know-how ist eine wichtige Grundvoraussetzung, reicht aber allein nicht aus. Erfolgreiches Führungsverhalten bedeutet auch, seinen Mitarbeitern die Ziele des Unternehmens erfolgreich zu vermitteln, Erwartungen zu verdeutlichen und zielgerichtet zu motivieren.

Moderne Mitarbeiterführung steht im Mittelpunkt des Seminars. Die Teilnehmer erhalten einen Überblick über Grundlagen und Techniken zur Führung der Mitarbeiter. Die Stärken und Schwächen der einzelnen Personen werden analysiert und Vorschläge zur persönlichen Weiterentwicklung ausgearbeitet. Sie erkennen die Voraussetzungen für die erfolgreiche Rolle der Führungskraft und erfahren, wie Mitarbeiter geführt und motiviert werden.

Ein wichtiger Aspekt ist das Erkennen und Nutzen von Teamprozessen und wie aus einer Ansammlung von Individuen ein Team wird und Teamprozesse entstehen. Dazu gehört auch der Umgang mit schwierigen Mitarbeitern, Konflikten und problematischen Situationen.

<p>Zielgruppe: Mitarbeiter, die Führungsverantwortung haben oder in Zukunft Führungsverantwortung übernehmen sollen, Projektleiter</p>	<p>Gestaltung des Seminars:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Vortrag und Trainer-Input ⇒ Fallbeispiele und Rollenspiele ⇒ Übungen mit Videoaufnahme und Reflektion ⇒ Diskussionen
<p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Stärken-/Schwächen Analyse der Teilnehmer bezüglich Führungsstil und Führungsqualifikation ⇒ Anforderungen an moderne Mitarbeiterführung, Führungsgrundsätze ⇒ Aufgaben und Verantwortung von Führungskräften ⇒ Schwierige Mitarbeiter erkennen und Konfliktgespräche erfolgreich führen ⇒ Umgang mit Teams, Teams führen und Teamprozesse fördern und fordern ⇒ Motivation von Mitarbeitern, Anreizmöglichkeiten, Zielvereinbarungen 	<p>Trainer: Holger Möhwald, Unternehmensberater</p> <hr/> <p>Dauer: 2 Seminartage</p>